**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«МЕЛЕКЕССКИЙ РАЙОН» УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

17.12.2015 № 32/209

Экз.№\_\_\_\_

г. Димитровград

**О внесении изменений в решение Совета депутатов муниципального образования «Мелекесский район» Ульяновской области**

**от 18.10.2013 № 3/10 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций муниципального образования "Мелекесский район" Ульяновской области» (с изменениями от 30.10.2013 №4/15, от 28.05.2014 №12/76)**

В соответствии со ст. [144](consultantplus://offline/ref=7277D9210CA7E037AEF6A6C905F2D338A1B42801CA6B17B05BC83885AC04511617AF18825Dp9V4L) Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", во исполнение Постановления Правительства Ульяновской области от 16.11.2015 N 575--\*/П, Совет депутатов муниципального образования "Мелекесский район" пятого созыва

РЕШИЛ:

1. Внести в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций муниципального образования "Мелекесский район" Ульяновской области (с изменениями от 30.10.2013 № 4/15, от 28.05.2014 № 12/76) (далее - Положение) следующие изменения:

1.1. В разделе 4:

1.1.1. Абзац шестой пункта 4.2. изложить в следующей редакции:

«Работникам образовательных организаций устанавливаются надбавки за классность, за квалификационную категорию (педагогическим работникам), за работу в образовательных организациях с определенными условиями.»;

1.1.2. Пункт 4.6. изложить в следующей редакции:

«4.6. Надбавка за типы и виды образовательных организаций устанавливается в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Образовательные организации, работа в которых дает право на установление надбавки за типы и виды образовательных организаций | Размеры надбавки (%) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Общеобразовательные организации, находящиеся в сельских населенных пунктах (по должностям работников образовательных организаций в соответствии с приложением №3 к Положению) | 20,0 |
| 2 | Общеобразовательные организации, обеспечивающих высокое качество подготовки выпускников 9-х и 11-х классов по результатам государственной итоговой аттестации (педагогическим работникам) | до 15,0 |

При наличии у работников образовательных организаций двух и более оснований для установления надбавки размер надбавки устанавливается по одному (максимальному) основанию. Надбавки за работу в общеобразовательных организациях, находящихся в сельских населенных пунктах, в общеобразовательных организациях, обеспечивающих высокое качество подготовки выпускников 9-х и 11-х классов по результатам государственной итоговой аттестации, устанавливаются независимо от наличия других оснований.

Перечень педагогических работников общеобразовательных организаций, обеспечивающих высокое качество подготовки выпускников 9-х и 11-х классов по результатам государственной итоговой аттестации, ежегодно утверждается Управлением образования муниципального образования «Мелекесский район» Ульяновской области.»;

1.1.3. Абзац третий пункта 4.8. изложить в следующей редакции:

«Аттестация педагогических работников образовательных организаций осуществляется в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276 "Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность".»;

1.1.4. Пункт 4.17. изложить в следующей редакции:

«4.17. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах средств, предусмотренных в фондах оплаты труда работников образовательной организации.

Установление надбавок за классность, за стаж непрерывной работы, выслугу лет, квалификационную категорию, за работу в образовательных организациях с определенными условиями (за исключением надбавки за работу в общеобразовательных организациях, обеспечивающих высокое качество подготовки выпускников 9-х и 11-х классов по результатам государственной итоговой аттестации) носит обязательный характер.».

«Установление надбавки педагогическим работникам за работу в общеобразовательных организациях, обеспечивающих высокое качество подготовки выпускников 9-х и 11-х классов по результатам государственной итоговой аттестации, носит обязательный характер для педагогических работников образовательных организаций, входящих в перечень педагогических работников общеобразовательных организаций, обеспечивающих высокое качество подготовки выпускников 9-х и 11-х классов по результатам государственной итоговой аттестации.»;

1.1.5. Пункт 4.18. изложить в следующей редакции:

«При оплате труда педагогических работников надбавки за работу в образовательных организациях с определенными условиями, за выслугу лет и за квалификационную категорию рассчитываются с учетом учебной нагрузки, установленной при тарификации».

1.1.6. Дополнить пунктом 4.19. следующего содержания:

«За нецелевое, неправомерное и (или) неэффективное использование фонда оплаты труда руководителю образовательной организации, главному бухгалтеру образовательной организации и заместителю руководителя образовательной организации, к полномочиям которого относится расходование фонда оплаты труда, размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ снижается единовременно за период, в котором выявлено нарушение, в следующих размерах за расчетный период:

до 10000 рублей включительно - 10 процентов;

от 10001 рубля до 50000 рублей включительно - 20 процентов;

от 50001 рубля до 100000 рублей включительно - 30 процентов;

от 100001 рубля до 500000 рублей включительно - 50 процентов;

от 500001 рубля до 1000000 рублей включительно - 75 процентов;

свыше 1000000 рублей - 100 процентов.

За период, в котором выявлено нецелевое, неправомерное и (или) неэффективное использование фонда оплаты труда, руководителю образовательной организации, главному бухгалтеру образовательной организации и заместителю руководителя образовательной организации, к полномочиям которого относится расходование фонда оплаты труда, премиальные выплаты по итогам работы за определенный период не устанавливаются.»

1.2. В абзаце первом пункта 5.9 раздела 5 слова «на условиях почасовой оплаты» исключить.

1.3. Абзац второй пункта 6.2. раздела 6 изложить в следующей редакции:

«Конкретная величина кратности соотношения размера средней заработной платы руководителя образовательной организации и размера средней заработной платы работников соответствующей образовательной организации устанавливается Управлением образования администрации муниципального образования "Мелекесский район" Ульяновской области.»

1.4. Пункт 7.4. раздела 7 дополнить абзацами следующего содержания:

«Стоимость часа в целях почасовой оплаты труда определяется делением оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется умножением нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и делением полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Для преподавателей профессиональных образовательных организаций (кроме профессиональных образовательных организаций, реализующих программы подготовки специалистов среднего звена по укрупнённым группам специальностей «Образование и педагогические науки», «Физическая культура и спорт», «Музыкальное искусство») стоимость часа определяется путём деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путём внесения изменений в тарификацию.»

1.5. В пункте 8.2 раздела 8:

а) в абзаце третьем слова «надбавки за качество выполняемых работ» заменить словами «премии по итогам работы»

б) дополнить абзацем следующего содержания:

«педагогическим работникам организаций дополнительного образования в размере не менее 9 процентов фонда оплаты труда этой категории работников.».

2. Настоящее Решение вступает в силу со дня официального опубликования, за исключением подпунктов 1.1.1., 1.1.2., 1.1.4., 1.1.5. пункта 1.1. настоящего решения, вступающих в силу с 1 января 2017 года.

3. Настоящее Решение подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования «Мелекесский район» Ульяновской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на председателя постоянной комиссии по социальной и молодежной политике и вопросам развития местного самоуправления Мороз К.В.

Глава муниципального образования

“Мелекесский район” С.П.Тимошенко

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

к проекту решения Совета депутатов

муниципального образования “Мелекесский район” Ульяновской области

**«**О внесении изменений в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций муниципального образования "Мелекесский район" Ульяновской области", утвержденное решением Совета депутатов муниципального образования "Мелекесский район" Ульяновской области от 18.10.2013 № 3/10 (с изменениями от 30.10.2013 №4/15, от 28.05.2014 №12/76)»

В связи с изменением законодательства, а именно внесением изменений в постановление Правительства Ульяновской области «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных образовательных организаций Ульяновской области» № 547-П от 20.11.2013, предлагается внести изменения в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций муниципального образования «Мелекесский район» Ульяновской области, утвержденное решением Совета депутатов муниципального образования "Мелекесский район" Ульяновской области от 18.10.2013 №3/10.

В соответствии со сложившейся практикой, в муниципальном образовании «Мелекесский район» возникла необходимость конкретизации правил организации отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций муниципального образования "Мелекесский район" Ульяновской области, порядка определения надбавок за классность, за квалификационную категорию (педагогическим работникам), за работу в образовательных организациях с определенными условиями, выплат стимулирующего характера. Также проектом решения устанавливается материальная ответственность за нецелевое, неправомерное и (или) неэффективное использование фонда оплаты труда руководителей, главных бухгалтеров и заместителей руководителей образовательных организаций.

Данные изменения предусматривают дифференцированный подход к распределению выплат стимулирующего характера, и изменения произойдут в структуре в пределах установленного фонда оплаты труда. При включении общеобразовательной организации в перечень общеобразовательных организаций обеспечивающих высокое качество подготовки выпускников 9-х и 11-х классов по результатам государственной итоговой аттестации для установления педагогическим работникам надбавки до 15 % будут выделены дополнительные денежные средства из областного бюджета. Данная надбавка будет устанавливаться с 01.01.2017г. по итогом сдачи государственной итоговой аттестации выпускниками 9-х и 11-х классов за 2016г.

Начальник Управления С.Э. Щукина

**Лист согласования**

к решению Совета депутатов муниципального образования «Мелекесский район» от

№\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«**О внесении изменений в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций муниципального образования "Мелекесский район" Ульяновской области, утвержденное решением Совета депутатов муниципального образования «Мелекесский район» Ульяновской области от 18.10.2013 № 3/10 (с изменениями от 30.10.2013 №4/15, от 28.05.2014 №12/76)»**

Подготовлен: Управлением образования администрации МО «Мелекесский район» Ульяновской области

**СОГЛАСОВАНО:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Фамилия, инициалы | Наименование  должности | Подпись | Дата |
| Мухутдинов И.Н. | Глава администрации муниципального образования «Мелекесский район» Ульяновской области |  |  |
| Катиркина С.Д. | Заместитель Главы администрации муниципального образования «Мелекесский район» Ульяновской области |  |  |
| Губанова Е.Н. | Начальник отдела правового обеспечения администрации муниципального образования «Мелекесский район» Ульяновской области |  |  |
| Щукин А.В. | Начальник Финансового управления администрации муниципального образования «Мелекесский район» Ульяновской области |  |  |
| Заварзина Н.А. | Председатель Контрольно-счетной комиссии Совета депутатов муниципального образования «Мелекесский район» Ульяновской области |  |  |
| Щукина С.Э. | Начальник Управления образования администрации муниципального образования «Мелекесский район» Ульяновской области |  |  |

Исполнитель: Фарафонтова О.О. 8(84235) 2-41-78