**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

# **«МЕЛЕКЕССКИЙ РАЙОН» УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

29 декабря 2016 года № 788

 экз.\_\_\_\_\_\_

**г. Димитровград**

**Об утверждении муниципальной программы**

**"Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Мелекесский район» Ульяновской области**

**на 2017 - 2021 годы"**

**(в редакции постановлений администрации МО «Мелекесский район» от 21.03.2018 №185, от 26.09.2018 №1000, от 29.03.2019 №336)**

В целях развития муниципальной службы в муниципальном образовании "Мелекесский район" Ульяновской области, повышения результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, реализации системных мероприятий, направленных на формирование, подготовку и эффективное использование резерва кадров муниципальных служащих, а также в соответствии со статьями 33, 35 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" и постановлением администрации муниципального образования "Мелекесский район" Ульяновской области от 19.09.2013 N 1532 "Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования "Мелекесский район" Ульяновской области" (с изменениями от 25.12.2013 N 2106) постановляет:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу "Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании "Мелекесский район" Ульяновской области на 2017 - 2021 годы" (далее - Программа).

2. Признать утратившими силу постановления администрации муниципального образования "Мелекесский район" Ульяновской области:

от 23.10.2013 N 1673 "Об утверждении муниципальной программы "Формирование и подготовка резерва кадров муниципальных служащих администрации муниципального образования "Мелекесский район" Ульяновской области на 2014 - 2018 годы";

от 08.02.2016 N 75 "О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования "Мелекесский район" Ульяновской области от 23.10.2013 N 1673 "Об утверждении муниципальной программы "Формирование и подготовка резерва кадров муниципальных служащих администрации муниципального образования "Мелекесский район" Ульяновской области на 2014 - 2018 годы";

от 23.12.2016 N 759/5 "О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования "Мелекесский район" Ульяновской области от 23.10.2013 N 1673 "Об утверждении муниципальной программы "Формирование и подготовка резерва кадров муниципальных служащих администрации муниципального образования "Мелекесский район" Ульяновской области на 2014 - 2018 годы (с изменениями от 08.02.2016 N 75)";

от 23.10.2013 N 1672 "Об утверждении муниципальной программы "Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования "Мелекесский район" Ульяновской области на 2014 - 2018 годы";

от 08.02.2016 N 76 "О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования "Мелекесский район" Ульяновской области от 23.10.2013 N 1672 "Об утверждении муниципальной программы "Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования "Мелекесский район" Ульяновской области на 2014 - 2018 годы";

от 23.12.2016 N 759/2 "О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования "Мелекесский район" Ульяновской области от 23.10.2013 N 1672 "Об утверждении муниципальной программы "Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования "Мелекесский район" Ульяновской области на 2014 - 2018 годы (с изменениями от 08.02.2016 N 76)".

3. Финансовому управлению администрации муниципального образования "Мелекесский район" при формировании бюджета муниципального образования "Мелекесский район" на 2017 - 2021 годы предусмотреть финансирование муниципальной программы "Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании "Мелекесский район" Ульяновской области на 2017 - 2021 годы в сумме 1041,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2017 год - 94,0 тыс. рублей,

2018 год -57,333 тыс. рублей,

2019 год – 125,00 тыс. рублей,

2020 год – 373,00 тыс. рублей,

2021 год – 391,667 тыс. рублей.

(часть 3 в редакции постановления администрации МО "Мелекесский район" от 21.03.2018 №185, от 29.03.2019 №336)

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2017, подлежит официальному опубликованию в средствах массовой информации и размещению на официальном сайте муниципального образования "Мелекесский район" Ульяновской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Руководителя аппарата администрации муниципального образования "Мелекесский район" Сандрюкову Н.А.

Глава администрации И.Н.Мухутдинов

|  |
| --- |
| УТВЕРЖДЕНАпостановлением администрации муниципального образования «Мелекесский район»Ульяновской областиот 29.12.2016 г №788 |

Муниципальная программа

"Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Мелекесский район»

Ульяновской области на 2017 - 2021 годы"

**(в редакции постановлений администрации МО «Мелекесский район» от 21.03.2018 №185, от 26.09.2018 №1000, от 29.03.2019 №336)**

г. Димитровград, 2016 г.

**Паспорт муниципальной программы**

**(далее - Программа)**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | "Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании "Мелекесский район" Ульяновской области на 2017 - 2021 годы" |
| Заказчик - координатор Программы | Администрация муниципального образования "Мелекесский район" Ульяновской области - Отдел муниципальной службы, кадров и архивного дела |
| Исполнители Программы | Администрация муниципального образования "Мелекесский район" |
| Цели Программы | Совершенствование системы муниципального управления и формирование высококвалифицированного кадрового состава в муниципальном образовании "Мелекесский район" |
| Задачи Программы | - совершенствование правовых и организационных условий, обеспечивающих комплексное развитие кадрового потенциала органов местного самоуправления муниципального образования "Мелекесский район" с учетом приоритетов социально-экономического развития;- развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;- развитие объективной и прозрачной системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности по результатам проведения оценки их квалификации, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств и мотивации в рамках процедур конкурсного отбора, отбора без проведения конкурса, формирования и использования кадрового резерва, а также организации ротации муниципальных служащих;- подбор кадров, имеющих опыт руководящей работы и высокий управленческий потенциал, на основе методик, позволяющих оценивать управленческий потенциал кандидатов, уровень навыков стратегического и системного мышления, готовность к инновациям;- создание системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих, ориентированной на решение практических задач муниципальной службы;- организация профессиональной подготовки, направленной на развитие профессионального и творческого потенциала, на основе применения современных технологий обучения и образовательных программ, позволяющих овладеть новейшими инструментами и технологиями управления, инновационными подходами к решению управленческих проблем |
| Целевые индикаторы Программы | доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации и профессиональную подготовку, принявших участие в семинарах, тренингах, конференциях и т.д.;доля муниципальных служащих, эффективно и результативно исполняющих свои должностные обязанности согласно результатам проведения квалификационного экзамена;доля муниципальных служащих, подтвердивших свою квалификацию в результате аттестации;доля принятых муниципальных служащих, в отношении которых установлено наставничество;доля муниципальных служащих, прошедших обязательную медицинскую диспансеризацию |
| (в редакции постановления администрации МО "Мелекесский район" от 26.09.2018 №1000) |
| Сроки и этапы реализации Программы с разбивкой по этапам и годам реализации | Реализация Программы рассчитана на 2017 - 2021 годы без разбивки на этапы |
| Ресурсное обеспечение Программы | Источник ресурсного обеспечения Программы - бюджет муниципального образования "Мелекесский район".Для реализации Программы необходимо 1041,0 тыс. рублей.Из них в 2017 году 94,0 тыс. рублей, в 2018 году 57,333 тыс. рублей, в 2019 году 125,0 тыс. рублей, в 2020 году 373,00 тыс. рублей, в 2021 году 391,667 тыс. рублей. |
| (в редакции постановлений администрации МО "Мелекесский район" от 21.03.2018 №185, от 29.03.2019 №336) |
| Ожидаемый эффект от реализации Программы | - обеспечение соответствия требованиям законодательства Российской Федерации и Ульяновской области 100 % проектов нормативных правовых актов администрации муниципального образования "Мелекесский район" по вопросам муниципальной службы;- повышение профессионального уровня муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования "Мелекесский район" Ульяновской области;- обновление кадрового состава на муниципальной службе в органах местного самоуправления муниципального образования "Мелекесский район" посредством создания условий для назначения на соответствующие должности муниципальной службы не менее 30 % лиц, включенных в соответствующие кадровые резервы, сформированные на конкурсной основе;- снижение уровня текучести кадров в органах местного самоуправления муниципального образования "Мелекесский район" до 10 %. |

**1. Введение. Характеристики проблем,**

**на решение которых направлена Программа**

Муниципальная программа разработана в целях реализации Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Закона Ульяновской области от 07.11.2007 N 163-ЗО "О муниципальной службе в Ульяновской области" и направлена на дальнейшее развитие муниципальной службы муниципального образования "Мелекесский район" Ульяновской области.

Администрацией муниципального образования "Мелекесский район" в целях реализации законодательства Российской Федерации и Ульяновской области о муниципальной службе разработано большое количество нормативных правовых актов, которыми в настоящее время урегулированы основные вопросы муниципальной службы.

Необходимый уровень профессионализма и компетентности муниципальных служащих обеспечивается посредством использования различных форм обучения. Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в основном осуществляется в рамках государственного заказа на дополнительное профессиональное образование.

До настоящего времени сохраняется ряд проблем формирования и развития кадрового потенциала в системе органов местного самоуправления муниципального образования "Мелекесский район":

1. Имеется дефицит квалифицированных кадров, обладающих современными знаниями и навыками в области муниципального управления, способных долговременно и эффективно осуществлять профессиональную служебную деятельность. По состоянию на 1 октября 2016 года общая численность муниципальных служащих составляет 43 человека. Уровень профессионального развития характеризуется следующим образом:

100 % муниципальных служащих имеют высшее образование, из которых 25,6 % - высшее образование по специальности (направлению подготовки).

2. Качество профессионального образования не в полной мере отвечает необходимым потребностям, диктуемым современными условиями, при этом недостаточное внимание уделяется дальнейшему профессиональному развитию муниципальных служащих.

За три последних года повысили свою квалификацию 23 муниципальных служащих.

Согласно Федеральному закону от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств местных бюджетов.

Формирование профессиональной муниципальной службы требует использования современных организационно-управленческих технологий и методов кадровой работы, совершенствования системы подготовки кадров и повышения квалификации муниципальных служащих.

В целях повышения эффективности муниципальной службы необходимо усовершенствовать разработку и внедрение механизмов, обеспечивающих результативность профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, разработать сбалансированную систему показателей результативности и эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, а также усилить стимулы к надлежащему исполнению ими должностных обязанностей.

Для повышения доверия населения, формирования благоприятной социально-экономической обстановки в Мелекесском районе деятельность администрации муниципального образования "Мелекесский район" должна быть открыта для общественности. Для усиления взаимодействия администрации и институтов гражданского общества необходимо повышать качество муниципальных услуг, оказываемых администрацией гражданам и организациям, уровень информированности населения о деятельности администрации, усилить работу по формированию общественного мнения об эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих. В исполнении Программы задействованы все отраслевые (функциональные) органы администрации муниципального образования "Мелекесский район" и Совет депутатов муниципального образования "Мелекесский район".

**2. Цели и целевые индикаторы Программы**

(в редакции постановления администрации МО "Мелекесский район"

от 26.09.2018 №1000)

Цели Программы:

- совершенствование системы муниципального управления;

- формирование высококвалифицированного кадрового состава в муниципальном образовании "Мелекесский район".

**Перечень**

**целевых показателей (индикаторов) эффективности реализации**

**муниципальной программы "Развитие муниципальной службы**

**в муниципальном образовании "Мелекесский район"**

**Ульяновской области на 2017 - 2021 годы"**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Индикаторы и показатели | Единица измерения | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| 1 | доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации и профессиональную подготовку, принявших участие в семинарах, тренингах, конференциях и т.д. | % от общего количества муниципальных служащих | 30 | 35 | 40 | 50 |
| 2 | доля муниципальных служащих, эффективно и результативно исполняющих свои должностные обязанности согласно результатам проведения квалификационного экзамена | % от общего количества муниципальных служащих, сдававших квалификационный экзамен | 80 | 85 | 90 | 90 |
| 3 | доля муниципальных служащих, подтвердивших свою квалификацию в результате аттестации | % от общего количества муниципальных служащих прошедших аттестацию | 80 | 85 | 90 | 90 |
| 4 | доля принятых муниципальных служащих, в отношении которых установлено наставничество | % от общего количества принятых муниципальных служащих | 90 | 95 | 100 | 100 |
| 5 | доля муниципальных служащих, прошедших обязательную медицинскую диспансеризацию | % от общего числа муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации | 100 | 100 | 100 | 100 |

**3. Сроки и этапы реализации Программы**

Реализация Программы рассчитана на 2017 - 2021 годы без разбивки на этапы.

**4. Система мероприятий программы**

Система [мероприятий](#Par194) Программы изложена в приложении №1 к настоящей Программе.

**5. Ресурсное обеспечение и экономическое**

**обоснование Программы**

(в редакции постановлений администрации МО "Мелекесский район"

от 21.03.2018 №185, от 29.03.2019 №336)

Общий объем финансирования Программы в 2017 - 2021 гг. составит 1041,0 тыс. руб.:

В 2017 году - 94,0 тыс. рублей.

В 2018 году -57,333 тыс. рублей.

В 2019 году - 125,0 тыс. рублей.

В 2020 году - 373,0 тыс. рублей.

В 2021 году – 391,667 тыс. рублей.

Программа финансируется за счет средств бюджета муниципального образования "Мелекесский район" Ульяновской области.

Объемы финансирования на срок реализации программы определены исходя из затрат в соответствии с [Приложением N 1](#Par194) к настоящей Программе с 2017 г. по 2021 г. с учетом предполагаемого уровня инфляции.

**6. Организация управления Программой**

Заказчиком Программы выступает администрация муниципального образования "Мелекесский район" Ульяновской области, которая осуществляет полномочия главного распорядителя средств местного бюджета и контроля результатов ее реализации. Координатором программы является Отдел муниципальной службы, кадров и архивного дела администрации муниципального образования "Мелекесский район" Ульяновской области.

В исполнении программы задействованы отраслевые (функциональные) органы администрации муниципального образования "Мелекесский район" и Совет депутатов муниципального образования "Мелекесский район".

Администрация муниципального образования "Мелекесский район" как заказчик Программы в ходе ее выполнения:

- разрабатывает нормативные правовые акты, необходимые для выполнения Программы;

- подготавливает доклады о ходе реализации Программы;

- осуществляет ведение ежеквартальной отчетности реализации Программы;

- подготавливает ежегодно при необходимости в установленном порядке предложения об уточнении мероприятий Программы на очередной финансовый год, уточняет затраты на реализацию мероприятий Программы, а также механизм ее выполнения;

- несет ответственность за своевременную и качественную реализацию Программы, обеспечивает эффективное использование средств, выделяемых на ее реализацию;

- организует внедрение информационных технологий в целях управления реализацией Программы и контроля за ходом выполнения ее мероприятий;

- организует размещение на официальном сайте МО "Мелекесский район" в сети Интернет информации о ходе и результатах реализации Программы, финансировании ее мероприятий.

В ходе выполнения Программы администрация МО "Мелекесский район":

- вносит предложения и участвует в уточнении целевых индикаторов и расходов на реализацию мероприятий Программы, а также в совершенствовании механизма реализации Программы;

- обеспечивает эффективное использование средств, выделяемых на реализацию Программы;

- участвует в ведении ежеквартальной отчетности о ходе реализации Программы;

- участвует в организации экспертных проверок хода реализации отдельных мероприятий Программы;

- осуществляет управление деятельностью исполнителей Программы в рамках выполнения мероприятий Программы;

- участвует в подготовке доклада о ходе работ по реализации Программы, достигнутых результатах и эффективности использования финансовых средств.

Внесение изменений в Программу осуществляется в соответствии с постановлением администрации муниципального образования "Мелекесский район" Ульяновской области от 19.09.2013 N 1532 "Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования "Мелекесский район" Ульяновской области" (с изменениями от 25.12.2013 N 2106).

**7. Основные критерии оценки эффективности Программы**

Основными критериями выполнения настоящей программы являются:

1. Степень соответствия установленных и достигнутых целевых индикаторов муниципальной программы.

2. Финансовое обеспечение реализации муниципальной программы.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы осуществляется заказчиком Программы по итогам ее исполнения за отчетный период (за отчетный финансовый год и в целом за период реализации Программы) в соответствии с постановлением администрации муниципального образования "Мелекесский район" Ульяновской области от 19.09.2013 N 1532 "Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования "Мелекесский район" Ульяновской области" (с изменениями от 25.12.2013 №2106) разделом 4 "Управление, контроль и оценка эффективности реализации муниципальной программы".

Для оценки эффективности реализации Программы используются целевые индикаторы, которые отражают выполнение мероприятий Программы.

Оценка эффективности реализации Программы производится путем сравнения фактически достигнутых показателей за соответствующий год с утвержденными на год значениями целевых индикаторов.

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется посредством оценки степени достижения за отчетный период запланированных значений целевых индикаторов и показателей Программы по формуле:



где:

И - значение оценки степени достижения запланированных значений целевых индикаторов и показателей Программы;

Ф1 - фактическое значение целевых индикаторов и показателей Программы;

П1 - плановое значение целевых индикаторов и показателей Программы.

Фактические значения целевых индикаторов и показателей Программы за отчетный период определяются путем мониторинга, включающего в себя сбор и анализ информации о выполнении плановых значений целевых индикаторов и показателей Программы.

3. На основе полученного значения оценки эффективности реализации Программы делаются следующие выводы:

при значении И менее 50 процентов реализация Программы признается неэффективной;

при значении И от 50 до 80 процентов реализация Программы признается умеренно эффективной;

при значении И от 80 до 100 процентов реализация Программы признается эффективной;

при значении И более 100 процентов реализация Программы признается высокоэффективной.

Приложение

к муниципальной программе

"Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании

"Мелекесский район" Ульяновской области

на 2017 - 2021 годы"

**СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ "РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ**

**В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ "МЕЛЕКЕССКИЙ РАЙОН"**

**УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2017 - 2021 ГОДЫ"**

(в редакции постановлений администрации МО «Мелекесский район» от 21.03.2018 №185, от 29.03.2019 №336)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители мероприятия | Источник финансирования | Всего тыс.руб. | Финансирование мероприятия по годам, тыс.руб. |
| 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | Оказание мер социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты обучающимся по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, на условиях договора о целевом обучении | Администрация муниципального образования «Мелекесский район» | Бюджет муниципального образования «Мелекесский район» | 103,00 | 0,00 | 0,00 | 10,00 | 45,00 | 48,00 |
| 2 | Организация повышения квалификации муниципальных служащих, а также работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы муниципального образования «Мелекесский район»  | Администрация муниципального образования «Мелекесский район» | Бюджет муниципального образования «Мелекесский район» | 434,143 | 73,00 | 23,973 | 35,00 | 150,00 | 152,17 |
| 3 | Организация краткосрочных семинаров и тренингов по актуальным вопросам профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, а также работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы муниципального образования «Мелекесский район» | Администрация муниципального образования «Мелекесский район» | Бюджет муниципального образования «Мелекесский район» | 63,0 | 0,0 | 0,0 | 10,0 | 23,0 | 30,0 |
| 4 | Участие муниципальных служащих в областных конкурсах | Администрация муниципального образования «Мелекесский район» | Бюджет муниципального образования «Мелекесский район» | 60,0 | 5,0 | 0,0 | 10,0 | 20,0 | 25,0 |
| 5 | Организация дополнительного профессионального образования лиц, включённых в резерв управленческих кадров | Администрация муниципального образования «Мелекесский район» | Бюджет муниципального образования «Мелекесский район» | 89,997 | 0,0 | 0,0 | 15,0 | 35,0 | 39,997 |
| 6 | Проведение диспансеризации муниципальных служащих | Администрация муниципального образования «Мелекесский район» | Бюджет муниципального образования «Мелекесский район» | 158,36 | 0,0 | 23,36 | 35,0 | 50,0 | 50,0 |
| 7 | Упрочнение престижа муниципальной службы, осуществление наградной деятельности, организация работы с ветеранами муниципальной службы, развитие корпоративной культуры | Администрация муниципального образования «Мелекесский район» | Бюджет муниципального образования «Мелекесский район» | 132,5 | 16,0 | 10,0 | 10,0 | 50,0 | 46,5 |
|  | **ИТОГО:** |  |  | **1041,0** | **94** | **57,333** | **125,0** | **373** | **391,667** |