**Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области предупреждает о социальных и правовых последствиях нелегальных трудовых отношений - неформальной занятости**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Для работодателя**  **Статьей 5.27 КоАП РФ установлена административная ответственность работодателя**  за уклонение от оформления трудового договора либо заключение гражданско-правового договора,  ШТРАФ  **от 10 000 до 20 000 руб.** - на должностных лиц;  **от 5 000 до 10 000 руб.** - на ПБОЮЛ;  **от 50 000 до 100 000 руб.** -на юридических лиц.  за фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор),  ШТРАФ  **от 3 000 до 5 000 руб.** на граждан  **от 10 000 до 20 000 руб.** на должностных лиц.  Совершение данных правонарушений, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение,  ШТРАФ  **от 5 000 руб.** на граждан  **до 5 000 руб. -**  на должностных лиц;  **от 30 000 до 40 000 руб.** – ПБОЮЛ или дисквалификацию на срок от одного года до 3 лет;  **от 100 000 до 200 000 руб.** - на юридических лиц. |  | **Для работника**  **Риски при согласии на выплату**  **зарплаты «в конверте»:**   * неполучение заработной платы за произведённую работу в случае конфликта с работодателем; * неполучение отпускных, расчёта при увольнении; * неоплату периодов временной нетрудоспособности (болезни); * лишение гарантий, связанных с сокращением, простоем, обучением, рождением ребёнка, несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием и другими жизненными ситуациями * возможный отказ в получении кредита в кредитной организации на жильё, обучение и т.д.; * возможный отказ в выдаче визы для выезда за границу; * отсутствие отчислений страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование могут привести к проблемам формирования пенсий и пособий, необходимых в зрелом возрасте и при потере трудоспособности. |  | **Работнику о возможных способах защиты трудовых прав вправе обратиться:**  ***Государственная инспекция труда в Ульяновской области*** (адрес: 432011, г. Ульяновск, ул. Гончарова, д. 44, телефон «горячей линии» 8 (8422) 44-29- 56);  ***Прокуратура*** по месту нахождения работодателя;  ***Районный суд*** по месту нахождения работодателяв течение 3 месяцев со дня, когда работник узнал о нарушении своего права ([*часть 1 статья 392*](garantf1://12025268.3921)*Трудового кодекса Российской Федерации).*  ***Федеральная служба по труду и занятости****(Роструд),* написав заявление на сайте  "Онлайн Инспекция.РФ" или по телефону группы по работе с обращениями граждан:8 (495) 698-82-06;  ***Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области***по телефону «горячей линии»: 8 (8422) 41-72-09 или разместив обращение на сайте: [www.ulyanovsk-zan.ru](http://www.ulyanovsk-zan.ru)  **На интерактивном портале Агентства проходит опрос по неформальной занятости http://ulyanovsk-zan.ru/content/неформальная\_занятость** |