



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ул. Гончарова, 44, г. Ульяновск, Ульяновская область, 432000
тел.: (8422) 44-29-08, тел/факс: (8422) 44-28-64
Сайт: <http://git73.rostrud.info>, E-mail: git073@ya.ru

Главам
муниципальных образований

11.07.2018 № 10-4322-18-ИСХ
На № _____ от _____

Информация

Государственная инспекция труда в Ульяновской области напоминает, что согласно требований ст.212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда (далее СОУТ).

Результаты проведения СОУТ могут применяться для:

- 1) разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- 2) информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
- 3) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
- 4) осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- 5) организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
- 6) установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;
- 7) установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
- 8) расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

Исполнитель: Самохин О. А.
тел. 8(8422)44-28-71

СЕРИЯ БВ011250

9) обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

10) подготовки статистической отчетности об условиях труда;

11) решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

12) рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;

13) определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;

14) принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;

15) оценки уровней профессиональных рисков;

16) иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Согласно ч.6 ст.27 Федерального закона от 28.12.13 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» СОУТ может проводиться поэтапно и должна быть завершена не позднее чем 31 декабря 2018 года.

Не исполнение вышеуказанных требований предусмотрена административная ответственность должностных лиц, индивидуальных предпринимателей согласно ч.2 ст.5.27.1 КоАП РФ.

«Статья 5.27.1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации

2. Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение -

*влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере **от пяти тысяч до десяти тысяч рублей**; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, **от пяти тысяч до десяти тысяч рублей**; на юридических лиц **от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей**».*

В соответствии с вышеизложенным Государственная инспекция труда просит довести (совещания, рабочие встречи, иные мероприятия через представителей работодателя с подключением профсоюзных и общественных органов при их наличии) данную информацию до работодателей муниципального образования и разместить ее во всех доступных ресурсах (СМИ, Интернет, листовки, объявления и т.п.).

Вр.и.о. заместителя руководителя
государственной инспекции труда -
заместителя главного
государственного инспектора труда в
Ульяновской области



О. А. Самохин