**Форма предоставления информации по внедрению Стандарта достойного труда в МО «Мелекесский район»**

**за 2016 год**

**I. В части содействия эффективной занятости населения**

Таблица № 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | **Наименование показателя** | **Значение показателя по состоянию на** **01.06.2016** |
| **1.** | **Обеспечение взаимосвязи профессионального образования с потребностями рынка труда** |
| 1.1. | Количество организаций, имеющих программы развития кадрового потенциала (ед.) |  41 |
| 1.2. | Количество организаций, имеющих потребности в профессиональных кадрах (ед.) | 19 |
| в том числе на срок: |
| 1.2.1. | до 1 года | 4 |
| 1.2.2. | до 3 лет | 1 |
| 1.2.3. | до 5 лет | 13 |
| 1.3. | Количество организаций, работники которых прошли профессиональное обучение (повышение квалификации), (ед./чел.) | 58/319 |
| 1.4. | Количество организаций, имеющих договоры (соглашения) с образовательными организациями профессионального образования (на прохождение производственной практики, на трудоустройство выпускников, на обучение по целевому набору и т.д.) (ед.) | 4 |
| **2.** | **Развитие системы профессиональной ориентации школьников** |
| 2.1. | Количество организаций, организовавших профориентационные экскурсии для школьников (ед.) | 10 |
| 2.2. | Количество организаций, организовавших временное трудоустройство школьников в свободное от учёбы время (ед.) | 8 |
| **3.** | **Создание условий для продления периода трудовой деятельности за счёт стимулирования использования трудового потенциала работников старшего возраста** |
| 3.1. | Количество организаций, в которых работники пенсионного возраста, продолжают осуществлять трудовую деятельность (ед./чел.), | 54/781 |
| из них: |
| 3.1.1. | - количество организаций, в которых работники пенсионного возраста направлены на внутрифирменное профессиональное обучение (ед./чел.) | 43/73 |
| 3.1.2. | - количество организаций, имеющих наставников молодёжи из числа работников пенсионного возраста (ед./чел.) | 14/82 |
| **4.** | **Создание условий для интеграции в трудовую деятельность граждан, испытывающих трудности с поиском работы** |
| 4.1. | Количество организаций, в которых работают граждане социально слабозащищённых категорий (многодетные родители, одинокие родители, воспитывающие несовершеннолетних детей; инвалиды; граждане предпенсионного возраста; женщины, имеющие детей в возрасте до 3-х лет) (ед./чел.) | 56/243 |
| 4.1.1. | из них: | 5/43 |
| - количество организаций, организовавших гибкий график работы для социально слабозащищённых категорий работников (ед./чел.) |

**II. В части установления достойной заработной платы**

За 1 полугодие 2016 года

Таблица № 2

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Количество обследованных организаций, ед. | Количество работников, занятых в организациях, чел. | Количество организаций повысивших зарплату, ед. | Количество работников в организациях получающих зарплату ниже прожиточного минимума, чел. | Количество организаций, имеющих задолженность по заработной плате, ед. | Размер задолженности по заработной плате на 1 ноября 2015 года, тыс. руб. | Численность работников перед которыми организации имеют просроченную задолженность, чел. | Количество организаций, имеющих задолженность по НДФЛ, ед. | Размер задолженности по НДФЛ, тыс.руб. | Мероприятия, проводимые администрациеймуниципального образования |
| Количество проведенных комиссий по укреплению дисциплины оплаты труда, ед. | Количество заседаний комиссий по увеличению налогового потенциала, ед. | Количестворазмещнных публикаций в СМИ о преимуществах получения официальной заработной платы, ед. | Количество проведённых проверок (рейдов) по выявлению фактов нарушения трудового законодательства, ед. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 3 потреб | 130 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 39 здрав. | 1213 | 0 | 320 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6 с/х | 1150 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7 здрав | 312 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 пром | 403 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 жкх | 113 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| всего 61 | 3321 | 11 | 320 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 16 | 0 | 0 | 75 |

**III. В части создания безопасных и комфортных условий труда**

За 1 полугодие 2016 года

Таблица № 3

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Количество обследованных организаций, ед. | Количество работников, занятых в организациях, чел. | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед. | Количество работников, на рабочих местах которых проведена специальная оценка условий, чел. | Количество организаций, имеющих (программы) мероприятия улучшения условий труда, ед.  | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, чел. | Количество организаций, имеющих системы управления охраной труда на основе управления профессиональными рисками, ед. | Количество обученных по охране труда, чел. | Мероприятия, проводимые администрацией муниципального образования |
| Количество семинаров/совещаний по охране труда, ед. | Количество мероприятий месячника охраны труда, ед. | Количество организаций, участвующих в конкурсах по охране труда, ед. | Количество проведённых проверок в подведомственных организациях, ед. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 3 потр. | 130 | 68 | 68 | 2 | 0 | 0 | 880 | 1 | 5 | 0 | 0 |
| 39 образ | 1213 | 0 | 0 | 39 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6 с/х | 1150 | 389 | 787 | 0 | 0 | 0 | 880 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7 здрав | 312 | 139 | 139 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 пром | 403 | 144 | 315 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 жкх | 113 | 55 | 81 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| всего 61 | 3321 | 795 | 1390 | 44 | 0 | 0 | 880 | 1 | 5 | 0 | 0 |

**IV. В части развития социального партнёрства**

За 1 полугодие 2016 года

Таблица № 4

| *№ п/п* | *Наименование показателя* | Количество организаций, указавших положительный ответ, ед. | Количество работников, на которых распространяются мероприятия, чел.  |
| --- | --- | --- | --- |
| **1.** | **Наличие коллективного договора** | 55 | 1933 |
| **2.** | **Развитие в организации корпоративного социального партнёрства, в т.ч.** |  |  |
| 2.1. | Наличие в организации постоянно действующей комиссии по регулированию социально-трудовых отношений | 47 | 1666 |
| 2.2. | Наличие профсоюзной организации для работников | 46 | 1407 |
| 2.3. | Наличие отчета (публичной отчётности) о выполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором | 41 | 312 |
| **3.** | **Наличие политики, плана действий (перечня мероприятий) по повышению квалификации работников, в т.ч.:** |  |  |
| 3.1. | оплата обучения (повышение квалификации) работников | 47 | 432 |
| 3.2. | организация системы наставничества  | 42 | 509 |
| 3.3. | обучение вновь принятых работников | 47 | 465 |
| 3.4. | предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на обучение | 39 | 312 |
| 3.5. | организация профессиональной карьеры работников (продвижение внутренних работников на руководящие должности)  | 44 | 464 |
| 3.6. | единовременное пособие при трудоустройстве | 40 | 312 |
| 3.7. | формирование кадрового резерва на предприятии | 43 | 444 |
| **4.** | **Наличие политики, плана действий (перечня мероприятий) по профилактике заболеваний и внедрению ЗОЖ, в т.ч.:** |  |  |
| 4.1. | проведение ежегодных медицинских осмотров | 46 | 400 |
| 4.2. | мероприятия по профилактике социально значимых заболеваний (ВИЧ/СПИД, туберкулез, гепатит, табакокурение и т.д.) | 42 | 366 |
| 4.3. | наличие собственной медицинской службы в организации (медсанчасть, медпункт, медкабинет и т.п.)  | 46 | 377 |
| 4.4. | добровольное страхование здоровья (обеспечение полисами ДМС) | 0 | 0 |
| 4.5. | предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на лечение  | 3 | 32 |
| 4.6. | компенсация расходов, связанных с оплатой услуг на занятие физической культурой и массовым спортом | 39 | 312 |
| 4.7. | оплата (или компенсация стоимости) путевок на санаторно-курортное лечение для работников | 39 | 312 |
| 4.8. | оплата (или компенсация стоимости) путевок в детские оздоровительные лагеря и др. для детей работников | 40 | 341 |
| 4.9. | наличие собственного пункта питания в организации (столовая, выделенное и оборудованное помещение для приёма пищи)  | 40 | 341 |
| **5.** | **Наличие политики, плана действий (перечня мероприятий) по внедрению жилищных программ, в т.ч.:** |  |  |
| 5.1. | предоставление жилья | - | 0 |
| 5.2. | оплата аренды жилья  | - | 0 |
| 5.3. | предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на приобретение жилья  | - | 0 |
| 5.4. | предоставление работникам денежных средств с пониженной процентной ставкой на длительный срок  | - | 0 |
| 5.5. | выплаты первого взноса за счёт средств организации; | - | 0 |
| **6.** | **Наличие политики, плана действий (перечня мероприятий) по внедрению социальных программ, в т.ч.:** |  |  |
| 6.1. | программа «Забота» | 39 | 312 |
| 6.2. | программа «Семья» | 40 | 367 |
| 6.3. | программа «Молодёжь» | 39 | 312 |
| 6.4. | наличие Совета работающей молодёжи | 39 | 312 |
| 6.5. | наличие на балансе детского сада для детей сотрудников | 0 | 0 |
| 6.6. | возмещение платы работников за содержание детей в дошкольных и общеобразовательных учреждениях | 0 | 0 |
| 6.7. | наличие на балансе базы отдыха для сотрудников | 0 | 0 |
| 6.8. | трансфер сотрудников служебным транспортом  | 2 | 120 |
| 6.9. | оплата питания сотрудников в течение рабочего времени  | 2 | 87 |
| 6.10. | оплата культурно-массовых и спортивных мероприятий | 0 | 0 |
| **7.** | **Оказание материальной помощи сотрудникам организации, в т.ч.:** |  |  |
| 7.1. | единовременная материальная помощь многодетным семьям | 40 | 367 |
| 7.2. | выплаты к юбилейным и памятным датам, государственным праздникам | 41 | 422 |
| 7.3. | выплата премий работникам, связанным с признанием заслуг, присвоением званий | 41 | 399 |
| 7.4. | денежная выплата по случаю рождения ребёнка (детей) | 43 | 480 |
| 7.5. | денежная выплата по случаю бракосочетания сотрудника | 43 | 480 |
| 7.6. | денежная выплата в связи со смертью сотрудник (члена семьи сотрудника) | 43 | 480 |
| 7.7. | единовременная материальная помощь в связи со сложной жизненной ситуацией | 41 | 399 |
| 7.8. | дополнительное пенсионное страхование, в том числе софинансирование платежей на накопительную часть пенсии | 0 | 0 |
| 7.9. | дополнительные льготы и гарантии работникам, особо нуждающимся в социальной защите (инвалиды, работники предпенсионного и пенсионного возраста, женщины, имеющие несовершеннолетних детей, одинокие и многодетные родители) | 0 | 0 |
| **8.** | **Внедрение и развитие корпоративной культуры** |  |  |
| 8.1. | наличие системы корпоративных стандартов  | 40 | 344 |
| 8.2. | наличие корпоративной символики (корпоративного стиля) | 39 | 312 |
| 8.3. | наличие кодекса корпоративной этики  | 42 | 425 |
| 8.4. | пропаганда здорового образа жизни как элемент корпоративной культуры | 41 | 379 |
| 8.5. | проведение семинаров и тренингов, в том числе по развитию «команды» | 39 | 312 |
| 8.6. | выпуск внутреннего информационного издания (газета, журнал, бюллетень, электронное издание, Интранет) | 39 | 312 |
| 8.7. | публикация корпоративной социальной отчетности  | 0 | 0 |
| **9.** | **Участие в конкурсах, в т.ч.** |  |  |
| 9.1. | профессионального мастерства | 39 | 312 |
| 9.2. | «Лучший по профессии»  | 40 | 367 |
| 9.3. | на соискание премии имени Михаила Ивановича Лимасова | 0 | 0 |
| 9.4. | областном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» | 39 | 312 |
| 9.5. | «Семейные трудовые династии» | 39 | 312 |
| 9.6. | иные конкурсы (федеральные, региональные, муниципальные) | 39 | 312 |
| **10.** | **Развитие благотворительной деятельности** |  |  |
| 10.1. | Осуществление благотворительной деятельности (пожертвования, спонсорство, меценатство) | 4 | 251 |